



แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ 2567 – 2569
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2567)



องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก
อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก
เรื่อง การบังคับใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางราก เพื่อให้สามารถนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๗ มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล การวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนาบุคลากร ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลยางราก ได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางราก ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก เรื่อง การบังคับใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายกันทภณ ใจหาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี
 กรอบอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำล้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานนโยบายและแผนงาน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่								
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
รวม (๑)	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
สำนักปลัด (ต่อ)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	-	๒	๒	๒	๒			กำหนดเพิ่ม
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
งานการเงินและบัญชี								
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานพัฒนารายได้								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
งานแบบแผนและก่อสร้าง								
นักจัดการงานช่าง (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสำรวจและออกแบบ								
นายช่างไฟฟ้า (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (๒)	๑๘	๒๐	๒๐	๒๐	+๒	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (ต่อ)								
งานสาธารณูปโภค								
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานผังเมือง								
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานบริหารการศึกษา								
นักวิชาการการศึกษา (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานกิจการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ยางราก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านเขาราบ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (๓)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษาฯ (ต่อ)								
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านสระเพลง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานสังคมสงเคราะห์								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ								
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม (๔)	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔				
รวม (๓)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	
รวม (๒)	๑๘	๒๐	๒๐	๒๐	+๒	๐	๐	
รวม (๑)	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น	๖๗	๖๙	๖๙	๖๙	+๒	๐	๐	

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)		เหตุผลความจำเป็น	ความเห็น คณะกรรมการ	มติ ก.อบค. จังหวัดชลบุรี
						ก่อน	หลัง			
๗	ท่าหลวง	ชัยจำปา	กองการศึกษา ศาลาและวัฒนธรรม งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	พนักงานช่วยควบคุม นักวิชาการศึกษาและนิเทศ (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ) ๕๓-๓-๐๕-๓๐๐๓-๐๐๐	๑	๒๕.๐๒	๓๐.๒๕	- กองการศึกษา ศาลาและวัฒนธรรม มีข้าราชการที่ครองตำแหน่ง ดังนี้ ผอ.กองการศึกษา,นักพัฒนาการท่องเที่ยว มีพนักงานจ้าง ๓ ตำแหน่ง คือ ผอ.ศูนย์ฯ, ผู้ดูแลกิจกรรมในชุมชน จึงมีความจำเป็นต้องจ้างคนตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น เช่น งานรับเงินรายได้ ปริมาณงาน ๒๒๐ งานต่อปี เดิม ๒๐๐ งานต่อปี, งานบัญชี และทะเบียนค่าจ้าง ปริมาณงาน ๑๒๐ งานต่อปี เดิม ๑๐๐ งานต่อปี,งานรายงานข่าวรับ รายจ่าย ปริมาณงาน ๒๕๐ งานต่อปี เดิม ๒๐๐ งานต่อปี,งานแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน ๑๕๐ งานต่อปี เดิม ๑๐๐ งานต่อปี, งานบันทึกข้อมูลรายละเอียดค่าจ้าง ปริมาณงาน ๕๕๐ งานต่อปี เดิม ๓๐๐ งานต่อปี, งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ปริมาณงาน ๕๕๐ งานต่อปี เดิม ๓๐๐ งานต่อปี ฯ	มีความเห็นว่า ปริมาณงานไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องจ้าง	เห็นชอบ ตามความเห็นของ คณะกรรมการ
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓๓,๕๐๒,๕๘๓.- บาท										
๘	ท่าวัง	หัวสำโรง	กองช่าง	พนักงานเชิงอำนวยการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๒๖.๔๓	๒๖.๕๕	- กองช่าง มีข้าราชการที่ครองตำแหน่ง คือ ผอ.กองช่าง, เจ้าพนักงานธุรการ,นายช่างโยธา และมีตำแหน่งว่าง คือ นักจัดการงานช่าง และมีพนักงานจ้าง ๕ ตำแหน่ง คือ นายช่างโยธา, นายช่างไฟฟ้า,พนักงานขับรถขยะ, และคนงาน ๓ ตำแหน่ง จึงมีความจำเป็นต้องจ้างคนตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น เช่น งานการบรรณ ปริมาณงาน ๑,๐๐๐ งานต่อปี เดิม ๙๕๐ งานต่อปี, งานติดต่อหนังสือ และตรวจหาเอกสาร ปริมาณงาน ๕๐๐ งานต่อปี เดิม ๔๐๐ งานต่อปี,งานจัดทำบัญชีรายจ่าย ปริมาณงาน ๕๐๐ งานต่อปี เดิม ๓๕๐ งานต่อปี,งานรวบรวมข้อมูลและสถิติ ปริมาณงาน ๓,๐๐๐ งานต่อปี เดิม ๘๐๐ งานต่อปี, งานเก็บรักษาและเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ปริมาณงาน ๓๕๐ งานต่อปี เดิม ๑๒๐ งานต่อปี ฯ	มีความเห็นว่า ปริมาณงานไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องจ้าง	เห็นชอบ ตามความเห็นของ คณะกรรมการ
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔๖,๕๐๐,๐๐๐.- บาท										
๙	โคกเจ็ดชัย	ยางราก	สำนักปลัด อบต. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๒	๒๙.๓๙	๒๙.๖๙	- สำนักปลัด อบต. มีข้าราชการที่ครองตำแหน่ง ดังนี้ เจ้าพนักงานธุรการ,นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีตำแหน่งว่าง ๓ ตำแหน่ง คือ หัวหน้าสำนักปลัด, นักทรัพยากรบุคคลและเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และมีพนักงานจ้าง ๙ ตำแหน่ง คือ โส.เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่ง,โส.นักวิเคราะห์นโยบาย, ผ.ส.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย,พนักงานขับรถขนถ่ายและคนงาน ๓๓ ตำแหน่ง จึงมีความจำเป็นต้องจ้างคนตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น	เห็นว่าไม่เพียงพอ เนื่องจากปริมาณงาน และผลปฏิบัติงาน	เห็นชอบ ตามความเห็นของ คณะกรรมการ
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔๙,๕๐๐,๐๐๐.- บาท										

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ
 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล
 ยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอ
 เรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณา
 และให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. คณะอนุกรรมการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
 ประกอบด้วย

- ๑) นายธวัชชัย โสตนเนียม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ประธานอนุกรรมการ
- ๒) ปลัดจังหวัดลพบุรี อนุกรรมการ
- ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี อนุกรรมการ
- ๔) คลังจังหวัดลพบุรี อนุกรรมการ
- ๕) นางนวนปราง ช่างชนะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง อนุกรรมการ
- ๖) ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี เลขานุการ
- ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ
 สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งของพนักงาน
 ส่วนตำบลการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีความเห็น
 ดังนี้

๑. เห็นควรยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา
๒. เห็นควรยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา

ข้อเสนอ

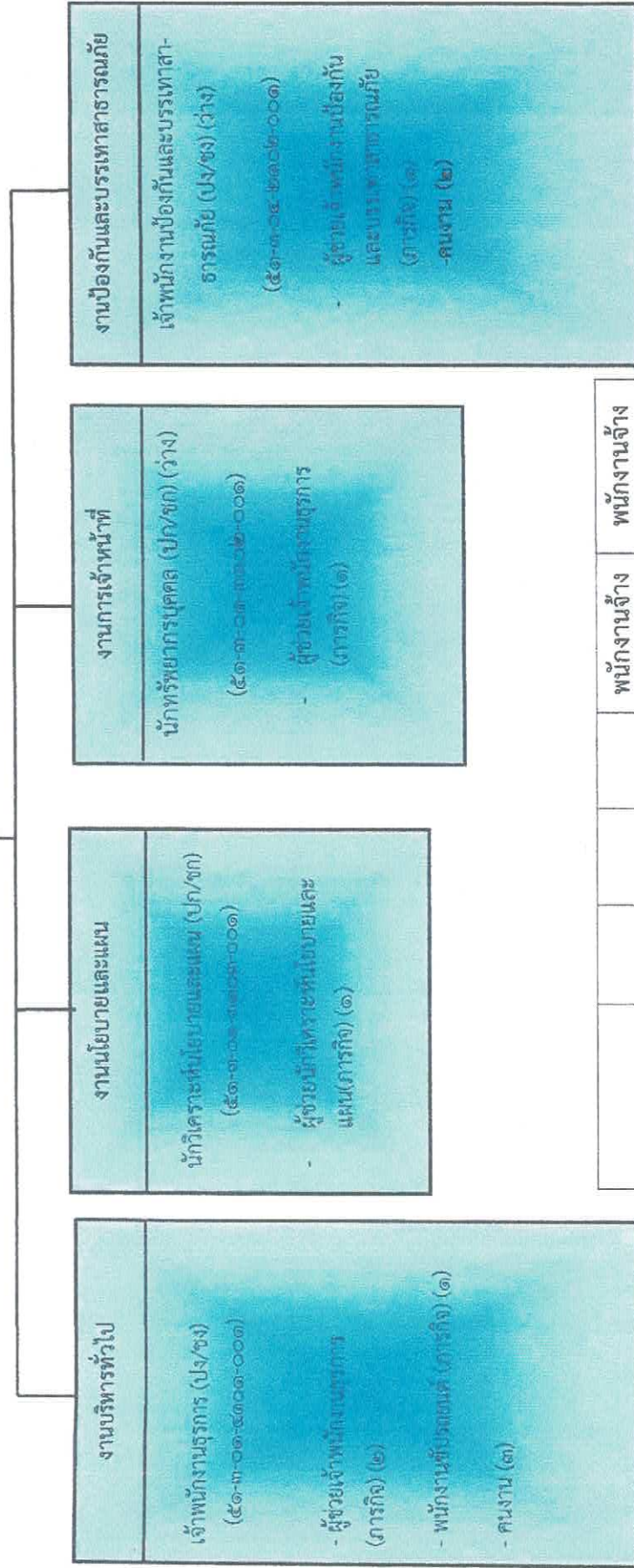
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งและปรับปรุง
 ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

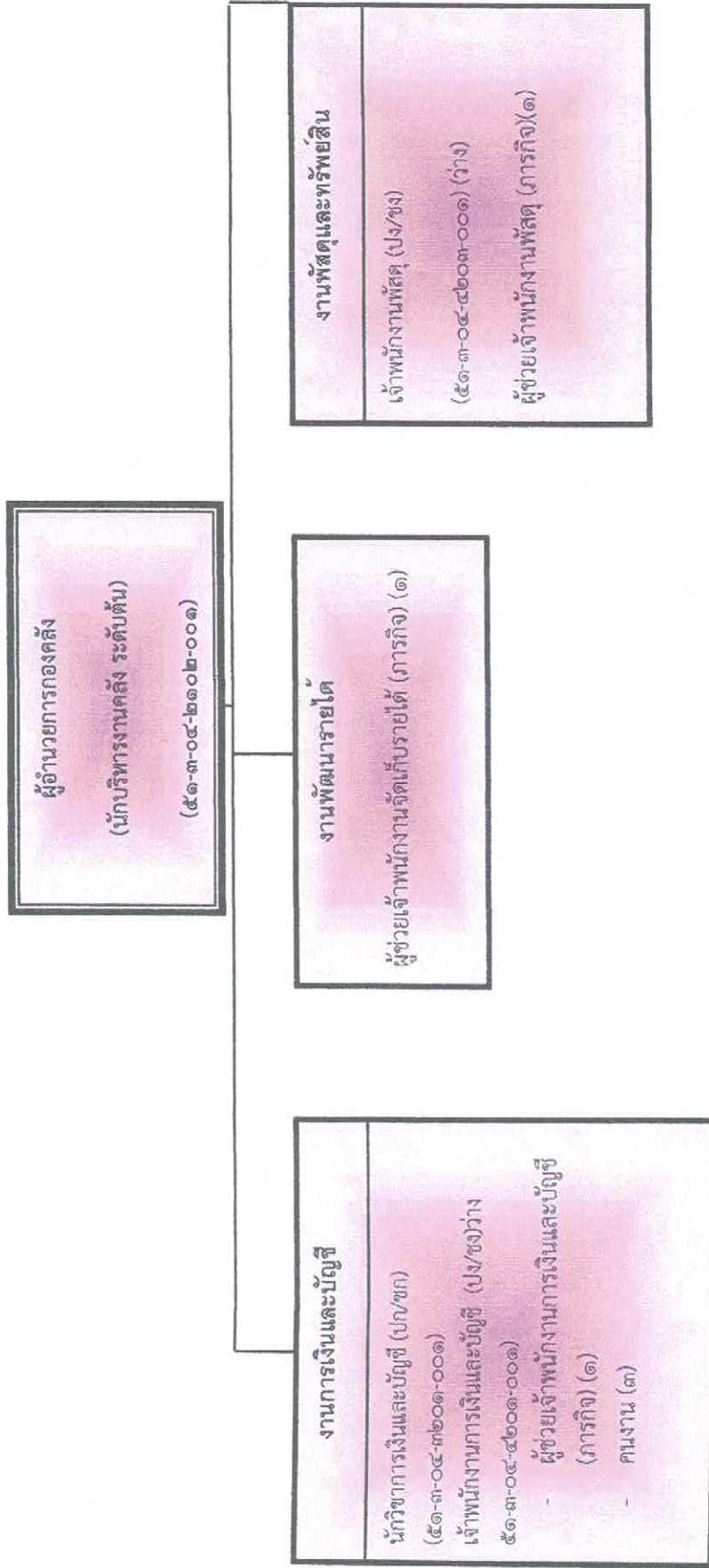
ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ภาวะค่าใช้จ่าย (ปี๒๕๖๗)		เหตุผลความจำเป็น	ความเห็น	
						ก่อน	หลัง		คณะอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัดลพบุรี
๑	ท่าวัง	หัวสำโรง	สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทดแทนสวน	๑	๒๖,๕๔๑	๒๖,๐๗	เนื่องจากไม่มีการใช้งาน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	เห็นควรให้ ยุบเลิกตำแหน่ง	เห็นชอบ ตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					๔๖,๕๐๐,๐๐๐.-	บาท				
๒	โคกเจริญ	บางราก	กองสวัสดิการ สังคม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๓	๒๙,๑๙	๒๙,๗๕	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	เห็นควรให้ ยุบเลิกตำแหน่ง	เห็นชอบ ตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					๔๙,๕๐๐,๐๐๐.-	บาท				

โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ระดับ	ต้น	ปก/ชก	ปง/ชง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๒	๒	๒	๕

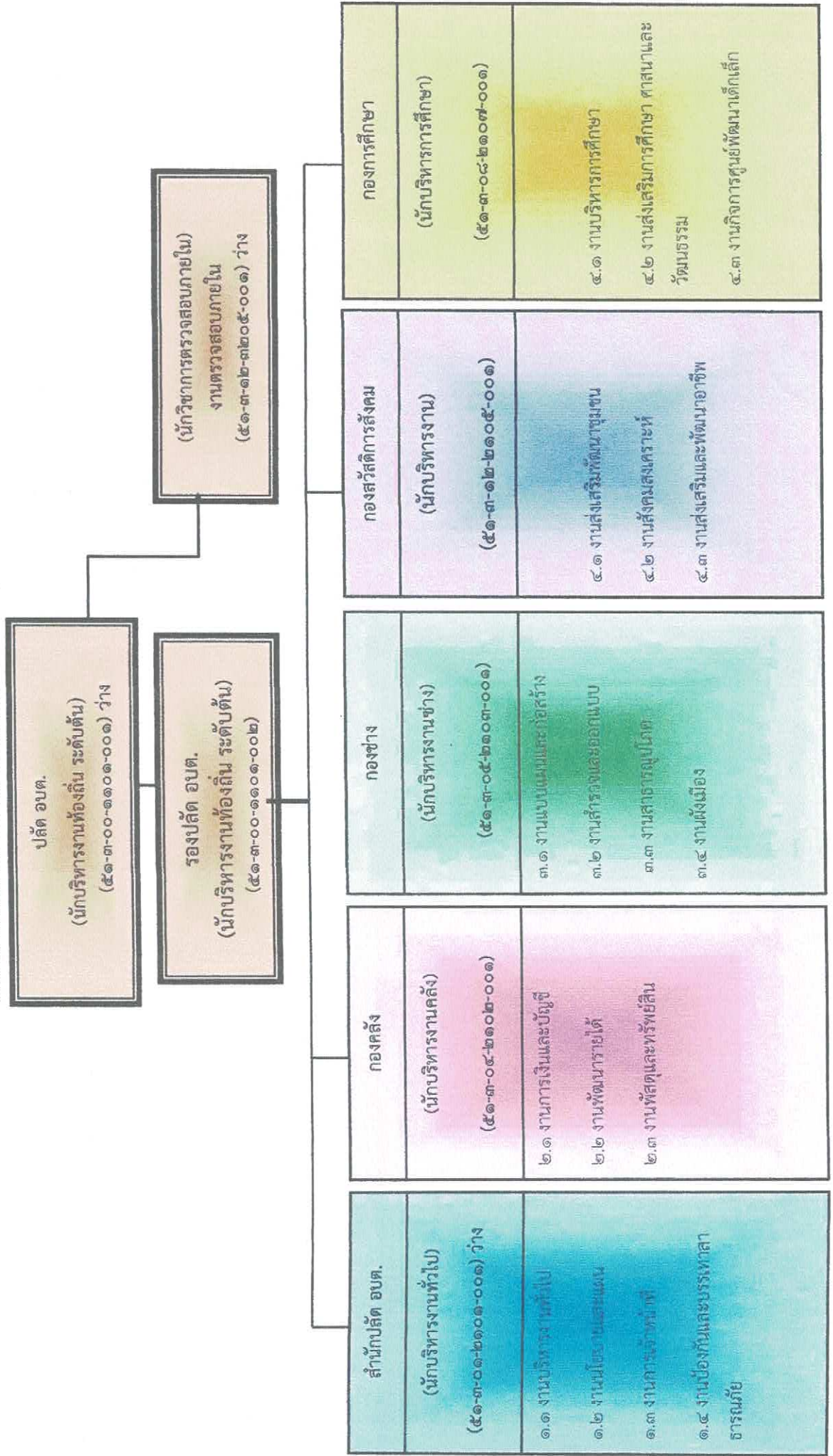
โครงสร้างของกองคลัง



ระดับ	ต้น	ปง/ชง	ปก/ชก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๒	๒	๔	๓

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบัน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗)

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก



โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)
(๕๑-๓-๐๘-๒๑๑๗-๐๐๑)

งานบริหารการศึกษา
นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) (๕๑-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑)
- หัวหน้างานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน (๕๑-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑) คนงาน (๓)

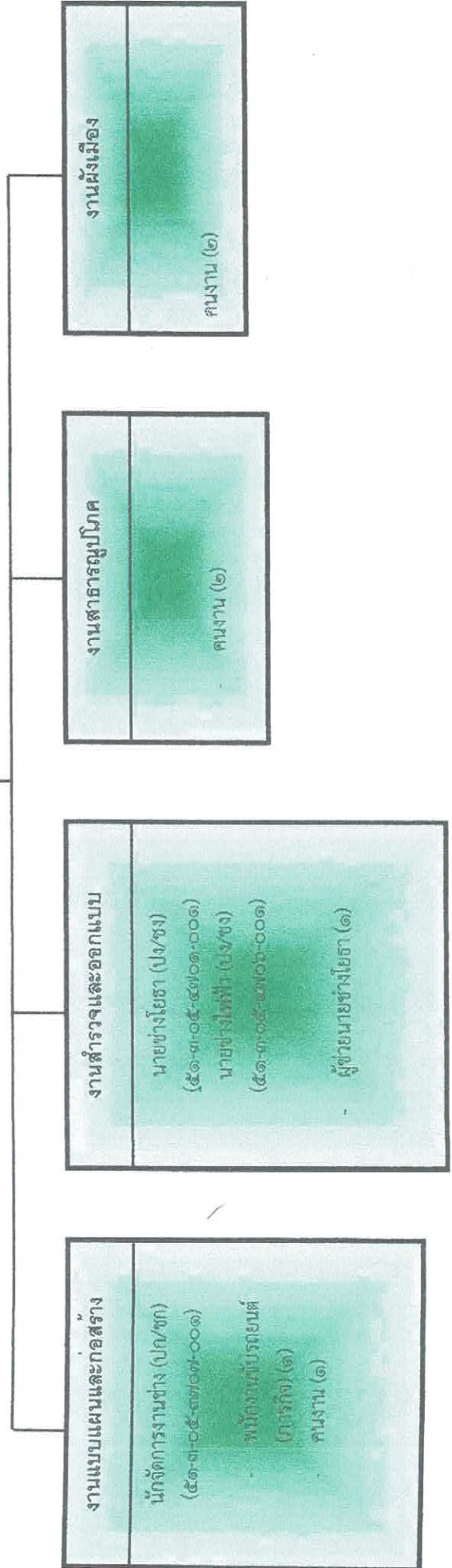
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- หัวหน้างานธุรการปฏิบัติงาน (๕๑-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๒)
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ภารกิจ) (๑)ว่าง

งานกิจการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.ยางราก
- ครู (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๕) ว่าง ๑
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาโรงเรียนบ้านเขาราบ
- ครู (๑)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาโรงเรียนบ้านสระเพลง
- ครู (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (๑)
- ครูผู้ช่วย (๑) ว่าง
- ผู้ดูแลเด็ก (๑)

ระดับ	ต้น	ปก/ชก	พง/ชง	ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๔	๑	๒	๔	๖	๕

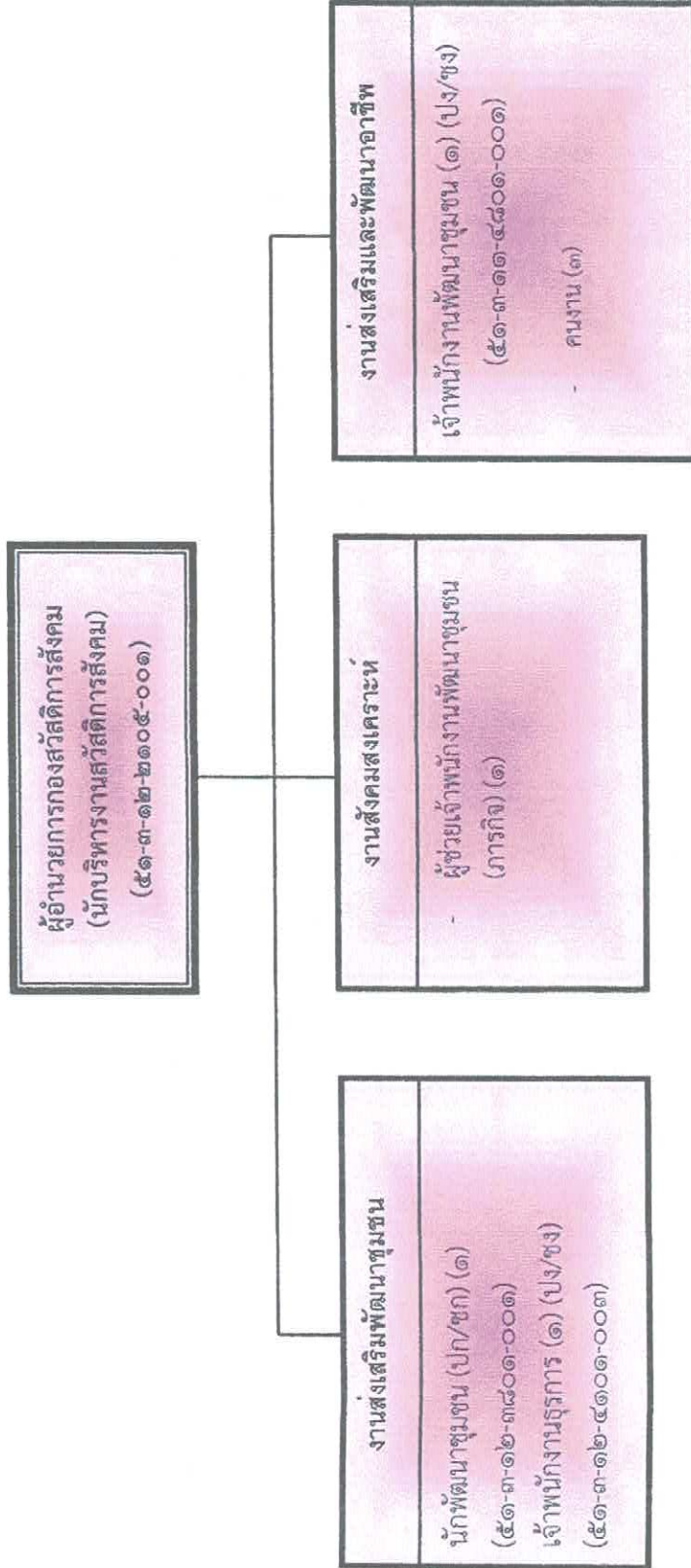
โครงสร้างของกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
(๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)



ระดับ	ตำแหน่ง	ปง/ชง	ปก/ชก	ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๒	๑	๒	๕

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม



ระดับ	ต้น	ปก/ชก	ปง/ชง	พนักงานจ้างตาม	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	๑	๒	ภารกิจ	ทั่วไป
					๓

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงิน ค่าตอบแทน	
๑	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน อบต. (ปลัด อบต.)	ต้น	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	ต้น	๕๕๘,๐๕๐	๑๒๘,๐๐๐	-	
๒	นางมณีย์ กองหนู	ปริญญาโท	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.)	ต้น	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.)	ต้น	๕๒๙,๒๕๐	๕๒,๐๐๐	-	
เงินยกปลัด อบต.												
๓	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	
๔	นางสาวอังคณา กรีกาศี	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	๑๘๕,๐๕๐	-	-	
๕	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๖	นางสาวจุฑามาส ปิ่นพิริย	ปวช.	๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑๔๙,๖๕๐	-	-	
๗	ว่าง	ปวส.	๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	จพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	จพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๒๙๗,๕๐๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๘	นายเจริญ วาชัยศรี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	
๙	นางสาวสวัสดิ์ เชิดชู	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๕,๕๐๐	-	-	
๑๐	นางธรรวัตต์ นมภูวิเศษ	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๒,๘๘๐	-	-	
๑๑	นางสาวกนิษฐา ภูระหงษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	
๑๒	นายธีรศักดิ์ กิตินพอม	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๖๑,๒๘๐	-	-	
๑๓	นายอำนาจ นิตย์ภักดี	ม.๓.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๕,๕๘๐	-	-	

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงิน ค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๔	นายสมพงษ์ ใจหาญ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕	นางสาวประภาศิริ เสมาทอง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖	นางประนอม สำเนียงพระราช	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๗	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๘	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองคลัง												
๑๙	นางสมคิด สีสัน	ปริญญาโท	๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒๐	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.๓/ช.ก	๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.๓/ช.ก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๒๑	ว่าง	ปวส.	๕๑-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.๓/ช.ง	๕๑-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.๓/ช.ง	๒๕๗,๕๐๐	-	-	
๒๒	ว่าง	ปวส.	๕๑-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๓/ช.ง	๕๑-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๓/ช.ง	๒๕๗,๕๐๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๒๓	นายทวีศักดิ์ ศรีนวล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๘๓,๑๒๐	-	-	
๒๔	นางสาวศิริวรรณ จินสันเตี้ยะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๕,๒๘๐	-	-	
๒๕	นางสาวสาริพย์ ราชสันเตี้ยะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑๖๕,๑๒๐	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๖	นายปอ ต๋อศรี	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๗	นางราตรี ศรีนวล	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๘	นางสาวศิริร ตะนะแสง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
กองช่าง										
๒๗	นายอภิชาติ ด้วงแก้ว	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๓๖๒,๖๕๐	๕๒,๐๐๐	
๒๘	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	๕๑-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	ปก/ชก	นักจัดการงานช่าง	๓๕๕,๓๒๐		
๒๙	ว่าง		๕๑-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	๕๑-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	ปก/ชง	นายช่างโยธา	๒๙๗,๙๐๐		
๓๐	ว่าง		๕๑-๓-๐๕-๕๓๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๕๑-๓-๐๕-๕๓๐๖-๐๐๑	ปก/ชง	นายช่างไฟฟ้า	๒๙๗,๙๐๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๓๑	นายณัฏวง เสมาทอง	ปวช	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒๕,๒๕๐		
๓๒	ว่าง	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	๑๓๘,๐๐๐		
พนักงานจ้างทั่วไป										
๓๓	นายเกียรติศักดิ์ ทองเงิน	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐		
๓๔	นางสาวสุกัญญา สุขนอก	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐		
๓๕	นายพงษ์ศักดิ์ ภูระหงษ์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐		
๓๖	นายการะเวก ฐิสุวรรณ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐		
๓๗	ว่าง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม										
๓๘	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา (เอกการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	๕๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ต้น	นักบริหารการศึกษา (เอกการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	
๓๙	ว่าง		-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศพต.อบต.ยางราก	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศพต.อบต.ยางราก			
๔๐	ว่าง		-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศพต.ร.บ้านเขาราบ	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศพต.ร.บ้านเขาราบ			

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงิน ค่าตอบแทน	
๔๑	ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๒	นางสาวกิตติมา คำภีระ	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศพด.ร.ร.บ้านสระเพลง	ปก	๕๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศพด.ร.ร.บ้านสระเพลง	ปก	๑๘๐,๗๒๐	-	-	-
๔๓	นางอภิรักษ์ นิยมชัย	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๕	ครู	คศ.๓	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๕	ครู	คศ.๓	-	-	-	-
๔๔	นางละอองทิพย์ คำโค	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๖	ครู	คศ.๒	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๖	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	-	-	-	-
๔๕	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๗	ครูผู้ช่วย	-	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๗	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-
๔๖	นางสาวอุษา ไชยตรงกล้า	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๘	ครู	คศ.๒	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๘	ครู	คศ.๒	-	-	-	-
๔๗	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานเงินและบัญชี	ปง	๕๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานเงินและบัญชี	ปง	-	-	-	-
๔๘	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง	๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๙	ว่าง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-
๕๐	ว่าง	ปวส	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
๕๑	นางสาวสมพร โพธิวัฒน์	ปวส	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
๕๒	นางนภาพร สมประสงค์	ปวส	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
๕๓	นางสาวศิริประภา ศรีแก้ว	ปวส	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
๕๔	นางจันทร์เพ็ญ คี้อสันเทียะ	ปวส	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๕	นางอรพรรณ ภูระหงษ์	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
๕๖	นางสาวพรชษา เพ็งศรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๕๗	ว่าง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๕๘	ว่าง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	คุณวุฒิ	การขออัตรากำลังเดิม			การขออัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
กองสวัสดิการสังคม											
๔๙	นายอาทิตย์ สุขสด	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๑๖-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๑-๓-๑๖-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	
๕๐	ว่าง										
๕๑	ว่าง										
๕๒	นางสาวกัญญ์ภา ปานเพชร	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๑๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง	๕๑-๓-๑๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง	๒๕๗,๙๐๐	-	
			๕๑-๓-๑๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ง/ช.ง	๕๑-๓-๑๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ง/ช.ง	๒๕๗,๙๐๐	-	
			๕๑-๓-๑๖-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก	๕๑-๓-๑๖-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก	๑๘๐,๓๒๐	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๕๓	ว่าง										
๕๔	นางสาวนครินทร์ เข็มมาก	ปวส		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๘๐,๐๐๐	-	
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๓๘,๐๐๐	-	
๕๕	นายอัยย หวลคั้งคิด	ม.๖		คนงาน	-		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๕๖	นางสาวศิริประภา ไช้หาญ	ม.๓		คนงาน	-		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๕๗	ว่าง			คนงาน	-		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน											
๕๘	ว่าง										
			๕๑-๓-๑๖-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ช.ก	๕๑-๓-๑๖-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ช.ก	๓๕๕,๓๒๐	-	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

ที่ ๒๒๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง และเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลยางราก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. นายกันตภณ	ใจหาญ	นายก อบต.ยางราก	ประธานกรรมการ
๒. นางมาลัย	กองหนู	รองปลัด อบต. ยางราก	กรรมการ
๓. นางสาวสมคิด	สีชน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายอภิชาติ	ด้วงแก้ว	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวอังศุมาริน	กล้าดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นายอาทิตย์	สุขสุด	ผอ.กองสวัสดิการสังคมฯ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวจุฑามาส	ปิ่นทริฎ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วน ราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่าย ในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกันตภณ ใจหาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

สำเนาถูกต้อง

(นางมาลัย กองหนู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกันตภณ ใจหาญ	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นางมาลัย กองหนู	คณะกรรมการ	
๓	นางสาวสมคิด สีชน	คณะกรรมการ	
๔	นายอภิชาติ ดั่งแก้ว	คณะกรรมการ	
๕	นางสาวอังศุมาริน กล้าดี	คณะกรรมการ	
๖	นายอาทิตย์ สุขสด	กรรมการและเลขานุการ	
๗	นางสาวจุฑามาส ปิ่นทริณ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวกณิศา ภูระหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

สำเนาถูกต้อง

(นางมาลัย กองหนู)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

ผู้มาประชุม

๑. นายกันตภณ	ใจหาญ	นายก อบต.ยางราก	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางมาลัย	กองหนู	รองปลัด อบต.ยางราก	กรรมการ
๓. นางสาวสมคิด	สีชน	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๔. นายอภิชาติ	ด้วงแก้ว	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวอังศุมาริน	กล้าดี	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	กรรมการ
๖. นายอาทิตย์	สุขสด	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ/เลขานุการฯ
๗. นางสาวจุฑามาส	ปิ่นทริณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายกันตภณ ใจหาญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก ที่ ๒๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระ ค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรร เงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี

๑.๒ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ **กำหนดไว้ค่าใช้จ่าย** ด้านบุคลากร ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
รับทราบ

ที่ประชุม

(นางมาลัย กองหนู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
(ข้อกำหนด ตำแหน่ง ดังนี้)

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ คน
เพื่อมาปฏิบัติงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีปฏิทิน
จำนวน ๒ ท่าน

ขอยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม

ประธานฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง
๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากได้รับหนังสือบันทึกข้อความจากสำนักปลัด ที่ ลบ ๘๐๑๐๑/-
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ แจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓
ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยข้อกำหนดตำแหน่ง ดังกล่าวเพิ่มและขอยุบเลิก
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ส่วนรายละเอียดขอเชิญรองปลัด อบต.ยาง
ราก ชี้แจง

รองปลัดฯ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก มีความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ คน

เนื่องจากเห็นว่า พื้นที่ตำบลยางราก เป็นพื้นที่ห่างไกล การกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป จะสามารถสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งได้รวดเร็ว

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลยางราก
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ทักษะ
สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว และงานอื่นที่
ได้รับมอบหมาย ตลอดจนถึงปัจจุบัน อบต.ยางราก มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตาม
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ เพียงร้อยละ ๒๗.๐๔ จึงไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จึงมีความ
ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ตามจำนวน
ดังกล่าว

ซึ่งสามารถคำนวณลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังบัญชีแสดงการคำนวณ
จำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ที่ได้แจ้งให้กรรมการทุก
ท่าน สรุปรวข้อเท็จจริง ดังนี้


(นางมาลัย กองหนู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนด
ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด (ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) เลขที่ตำแหน่ง -

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด (นาท)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑.	ช่วยเหลืองานแพทย์ อุกฉิน เช่น ช่วยแบกหามผู้ป่วย/ ผู้ประสบภัย	๒๒๐	๑๒๐	๒๖,๔๐๐	๐.๓๒
๒.	ช่วยยกถังดับเพลิงเพื่อติดตั้งถังดับเพลิงเพื่อติดตั้งถัง ดับเพลิง ณ จุดติดตั้งของแต่ละหมู่บ้าน	๔๘๐	๕๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๓.	ยกถังน้ำและเคลื่อนย้ายถังน้ำ เพื่อบริการรับส่งน้ำเพื่อ การอุปโภคบริโภค	๒๒๐	๓๔	๗,๔๘๐	๐.๐๙
๔.	ช่วยเหลือติดตั้งสายยาง/ช่วยจับหัวฉีด กรณีเหตุเพลิงไหม้	๓๖๐	๓๑	๑๑,๑๖๐	๐.๑๓
๕.	ยกเครื่องพ่นหมอกควันป้องกันและแก้ไขไข่เลือดออก ตามหมู่บ้านที่เกิดเหตุ	๔๘๐	๒๖	๑๒,๔๘๐	๐.๑๕
๖.	ช่วยยกกระเบื้อง/มุงกระเบื้อง เพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย	๔๘๐	๒๓	๑๑,๐๔๐	๐.๑๓
๗.	เตรียมอุปกรณ์ต่างๆจัดสถานที่ จำลองเหตุการณ์ เพื่อ ซ้อมแผนป้องกัน	๔๘๐	๑๐	๔,๘๐๐	๐.๐๖
๘.	ยกแผงจราจร วางกรวย ล้อยางรถยนต์ ในการอำนวยความสะดวกด้านจราจรในงานต่างๆ	๒๒๐	๗๑	๑๕,๖๒๐	๐.๑๙
๙.	ล้างทำความสะอาดรถ บรรทุกน้ำ ๘๑-๕๔๘๖ ลพบุรี	๑๒๐	๔๘	๕,๗๖๐	๐.๐๗
๑๐.	ล้างทำความสะอาดรถ บรรทุกน้ำ ๘๓-๒๕๙๔ ลพบุรี	๑๒๐	๔๘	๕,๗๖๐	๐.๐๗
๑๑.	ล้างทำความสะอาดรถ อุกฉิน บย ๑๙๕ ลพบุรี	๑๒๐	๔๘	๕,๗๖๐	๐.๐๗
๑๒.	จับสุนัขและแมว สำหรับให้เจ้าหน้าที่ฉีดวัคซีน เพื่อ ป้องกันพิษสุนัขบ้า	๔๐	๒)๐๑๑	๘๐,๔๔๐	๐.๙๗
๑๓.	ช่วยยกเครื่องพ่นยาควบคุมโรคระบาด	๔๘๐	๑๐	๔,๘๐๐	๐.๐๖
๑๔.	ล้างถังกรอกน้ำเพื่อใช้สำหรับส่งน้ำอุปโภคบริโภคแก่ ประชาชน	๔๘๐	๗	๓,๓๖๐	๐.๐๔
รวม					๒.๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ

รองปลัดฯ

และ ขอยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม
เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่ว่าง และเพื่อเป็นการลดภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.
ระเบียบงานบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๕

ที่ประชุม

รับทราบ

(นางมาลัย กองหนู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีดังนี้

รายการโปรด ค่าแห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง						หมายเหตุ				
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายค่าตอบแทน (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ
๔๗,๗๕๐,๐๐๐	๔๙,๕๐๐,๐๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐	๓.๔๕	๘,๓๘๖,๓๘๐	๑๖.๙๔	-	-	๔,๑๗๖,๑๔๔	๘.๔๔	๑,๘๘๕,๓๗๙	๑๔,๔๖๖,๙๐๓	๒๙.๑๙
๔๗,๗๕๐,๐๐๐	๔๙,๕๐๐,๐๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐	๓.๔๕	๘,๓๘๖,๓๘๐	๑๖.๙๔	-	-	๓,๙๘๘,๙๔๔	๘.๐๖	๑,๘๕๖,๒๙๙	๑๔,๒๓๑,๖๒๓	๒๘.๗๕

ชำนาญก้อง



(นางมาลัย กองหนู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางรึก

รายการเพิ่มเติม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง					หมายเหตุ					
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน ส่วนตำบล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าตอบแทน (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ
๔๗,๗๕๐,๐๐๐	๔๙,๕๐๐,๐๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐	๓.๔๕	๘,๓๘๖,๓๘๐	๑๖.๙๔	-	-	๓,๘๘๘,๙๔๔	๘.๐๖	๑,๘๕๖,๕๙๙	๑๔,๒๓๑,๖๒๓	๒๘.๗๕
๔๗,๗๕๐,๐๐๐	๔๙,๕๐๐,๐๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐	๓.๔๕	๘,๓๘๖,๓๘๐	๑๖.๙๔	-	-	๔,๒๐๔,๙๔๔	๘.๕๙	๑,๘๘๘,๖๙๙	๑๔,๕๘๐,๐๒๓	๒๙.๒๕

/เอกสาร...

อำนาจ กุศล



(นางมาลัย กองหนู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

เอกสารประกอบการพิจารณาทั้งหมด ดังปรากฏในแบบขออนุมัติเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้แจกให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

ประธานฯ

จากที่รองปลัด อบต.ยางราก ได้นำเรียน ขอให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ให้มีการกำหนดกรอบอัตรากำลัง กำหนด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้
๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ คน ปฏิบัติงานป้องกันฯ

และยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม

๑ ตำแหน่ง

ประธานฯ

มีท่านใดจะเสนอ หรือมีเรื่องใดเพิ่มเติมหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔
ประธานฯ

เรื่องอื่น ๆ

ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดเห็นว่า ตามที่ได้กำหนดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ และปริมาณงานในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ นั้น มีการเปลี่ยนแปลง หรือลักษณะงานมีความปรับเปลี่ยนไป หรือจากการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน ตามอำนาจหน้าที่ยุทธศาสตร์การพัฒนา นโยบายของผู้บริหารแล้ว จำเป็นต้องมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่ม หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม หรือมีความจำเป็นต้องยุบกรอบอัตรากำลัง ก็ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำร่างประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลยางราก หรือแบบขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการจัดงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางราก พิจารณาต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ

ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพียงกัน ส่วนมติการประชุมครั้งนี้ มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดและเลขานุการ คณะทำงานได้นำไปจัดทำเอกสารเพื่อขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อขอ

สำเนาถูกต้อง

(นางมาลัย กองหนู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

ประธานฯ

ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพียงกัน ส่วนมติการประชุมครั้งนี้ มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดและเลขานุการ คณะทำงานได้นำไปจัดทำเอกสารเพื่อขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรีต่อไป บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ขอปิดประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๕๕ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายอาทิตย์ สุขสด)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายกันตภณ ใจหาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

สำเนาถูกต้อง



(นางมาลัย กองหนู)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก